

**От работодателя:**

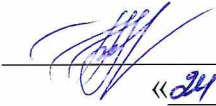
**От работников:**

Заведующий  
муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 140  
комбинированного вида»  
г. Красноярск

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального автономного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 140 комбинированного  
вида»  
г. Красноярск



О.Ю. Александрина

 О.Ю. Морозова  
«24» «01» 2022 г.

М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о нормах профессиональной этике педагогических работников**  
**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 140 комбинированного вида»**

г. Красноярск, 2022

## 1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции РФ, Трудового кодекса, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.12.2010 № 436 – ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми они должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 140 комбинированного вида» (далее – МАДОУ № 140).

## 2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

1) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

2) исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

4) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;

5) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

6) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемым образовательной программы, уважительному отношению граждан к образовательным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность;

7) воздерживаться от размещения в информационно – телекоммуникационной сети интернет, в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

8) избегать ситуаций, способных нести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МАДОУ № 140.

### 3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. МАДОУ № 140 стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 Положения, рассматриваются по выбору педагогического работника:

- комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МАДОУ № 140 в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам в соответствии с гл. 60 ТК РФ;
- в порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах в соответствии с гражданским процессуальным законодательством РФ.

3.3. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 140.

3.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству РФ или нежелания педагогического работника по каким – либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

### 4. Ответственность сотрудника за нарушения Положения

4.1. За нарушение настоящего Положения сотрудник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством РФ. Соблюдение сотрудником норм настоящего Положения учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

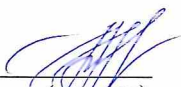


Заведующий  
МАДОУ № 140

И.Ю. Александрина  
(Ф.И.О.)

М.П.

Председатель  
первичной профсоюзной  
Организации МАДОУ № 140

  
(подпись)

О.Ю. Морозова  
(Ф.И.О.)

М.П.